



Fondazione
ARENA DI VERONA*

PROCEDURA APERTA EX ART. 60 D.LGS. 50/2016 PER LA CONCLUSIONE DI UN ACCORDO QUADRO CON UN SINGOLO OPERATORE ECONOMICO A CUI AFFIDARE IL SERVIZIO DI “SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, MEDIANTE LO STRUMENTO DELLO *STAFF LEASING*, PER GLI ANNI 2020-2021-2022”

(CIG: 832601903D)

VERBALE SEDUTA RISERVATA DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL 27.07.2020

L'anno 2020 (Duemilaventi) il giorno 27 (Ventisette) del mese di Luglio, alle ore 15:50, presso la Sala E. Fagioli posta al in Via Roma n. 7/D – 37121 – Verona, in seduta pubblica, si riunisce la Commissione giudicatrice così composta:

- Sig.ra Clara Bogoni (Presidente e RUP);
- Sig.ra Valeria Mercanti (Commissario interno);
- Sig. Fabio Ferrari (Commissario esterno).

Richiamato, in tutto il suo contenuto, il verbale di codesta commissione giudicatrice relativo alla seduta pubblica in data 27.07.2020 ore 15:25 in cui si è proceduto all'apertura delle buste contenenti l'offerta tecnica e alla verifica della completezza della documentazione prodotta dai concorrenti, dando atto dell'ammissione di entrambi i partecipanti IN JOB S.p.A. e TEMPOR S.p.A. alla successiva fase di esame e valutazione del merito tecnico, la commissione, in seduta riservata, procede, quindi, all'esame delle offerte tecniche e all'attribuzione dei punteggi conformemente ai criteri ed alle modalità di aggiudicazione di cui all'articolo 15 del Disciplinare di gara, che di seguito si richiamano:

CRITERI DI VALUTAZIONE (S _i)	PUNTAGGIO MASSIMO (W _i)
A) Organizzazione e gestione del servizio	
<i>A.1) Articolazione ed adeguatezza dell'organizzazione e dei processi gestionali interni funzionali alla ricerca e al reclutamento del personale per il settore di riferimento di FAV, che il fornitore intende darsi in relazione allo svolgimento del servizio e con riferimento, altresì, al ruolo svolto dalle singole figure professionali incaricate che si faranno carico della selezione.</i>	W ₁ = 24
<i>A.2) Procedure adottate per l'interazione e la comunicazione con FAV e per la verifica, il monitoraggio ed il reporting del servizio svolto</i>	W ₂ = 16
<i>A.3) Gestione delle emergenze (a titolo esemplificativo ma non esaustivo per la messa in campo di attività finalizzate all'improvvisa sostituzione, anche temporanea, del personale)</i>	W ₃ = 9
B) Durata media dei rapporti di lavoro dell'Agenzia con i propri collaboratori, con riferimento a contratti di Staff Leasing, a termine stipulati anteriormente alla presente procedura	W ₄ = 10
C) Precedenti referenze per servizi analoghi a quelli oggetto di gara, con particolare riferimento a contratti di somministrazione/staff leasing conclusi con Pubbliche Amministrazioni, Società partecipate, Società pubbliche, Enti, Fondazioni, Concessionari ecc.	W ₅ = 7
D) Proposte e servizi migliorativi: quantità e qualità delle proposte migliorative attinenti il servizio (senza oneri aggiuntivi), anche con riferimento a modalità e tempistiche per la messa a disposizione del personale, su richiesta di FAV	W ₆ = 4



Fondazione
ARENA DI VERONA*

TOTALE	70
--------	----

L'attribuzione del **punteggio tecnico complessivo** della singola offerta avverrà sulla base della seguente formula:

$$P_i = \sum_{i=1}^6 C_i * W_i$$

Dove:

- C_i = Coefficiente di prestazione attribuito a ciascun elemento di offerta oggetto di requisito di qualità e criterio di valutazione S_i .
- W_i = Peso attribuito a ciascuno dei criteri S_i .

I Coefficienti di prestazione $C_1, C_2, C_3, C_4, C_5, C_6$ saranno calcolati come segue:

La Commissione ricorrerà all'attribuzione discrezionale di un coefficiente " C_i " (**compreso tra 0 e 1**), per ciascun criterio di valutazione e per ciascuna offerta, secondo i seguenti valori relativi ai diversi livelli di valutazione:

- Ottimo = 1,0
- Buono = 0,8
- Sufficiente = 0,6
- Scarso = 0,4
- Insufficiente = 0,2
- Gravemente insufficiente = 0

Il calcolo del coefficiente unico da attribuire all'offerta in relazione al criterio esaminato risulterà dalla media aritmetica dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari all'offerta in relazione al sub-criterio in esame, al fine di ottenere il coefficiente medio da applicare al medesimo.

Saranno ammesse alle operazioni successive e all'apertura delle offerte economiche, le ditte che avranno conseguito un **punteggio di qualità non inferiore a punti 42**.

Successivamente alla verifica del raggiungimento della soglia di **punteggio minimo di 42 punti**, al concorrente che avrà ottenuto il maggior punteggio derivante dalla somma dei punteggi assegnati in base alla formula sopra indicata, verranno attribuiti 70 punti. Alle altre offerte verranno assegnati, mediante riparametrazione, punti proporzionalmente decrescenti secondo la formula:

$$P_f = 70 * P_i / MP$$

dove:

P_f = punteggio finale assegnato all'offerta i

P_i = punteggio assegnato all'offerta i

MP = miglior punteggio tecnico (la più alta valutazione)

La commissione procede quindi alla valutazione della relazione tecnica delle ditte concorrenti; ogni commissario esprime, per ogni requisito, una valutazione con un coefficiente che va da 0 a 1 sulla base dei criteri e delle modalità suindicati.



Fondazione
ARENA DI VERONA*

In allegato al presente verbale, da considerarsi parte integrante ed essenziale dello stesso, viene riportata la tabella relativa all'attribuzione dei punteggi tecnici da parte della Commissione.

Il Presidente alle ore 17.00 dichiara chiusa la seduta riservata.

Di quanto sopra è redatto il presente verbale, che steso su n. 3 (Tre) facciate, letto ed approvato, viene sottoscritto come segue.

Verona li, 27.07.2020

Il Presidente
Sig.ra CLARA BOGONI

(Firma Clara Bogoni)

Il Commissario interno
Sig.ra VALERIA MERCANTI

(Firma Valeria Mercanti)

Il Commissario esterno
Sig. FABIO FERRARI

(Firma Fabio Ferrari)

COMMISSIONE	RUOLO
Sig.ra BOGONI CLARA	Presidente e RUP
Sig.ra MERCANTI VALERIA	Commissario interno
Dott. FERRARI FABIO	Commissario esterno

VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA (Art. 15 Disciplinare - pagg. 19-20)

VALUTAZIONI COMMISSARI - COEFFICIENTI (da 0 a 1)	
Criterio di valutazione (S _i)	Commissari
A ₁) Articolazione ed adeguatezza dell'organizzazione e dei processi gestionali interni funzionali alla ricerca e al reclutamento del personale per il settore di riferimento di FAV	BOGONI
	MERCANTI
	FERRARI
	Coefficiente medio
A ₂) Procedure adottate per l'interazione e la comunicazione con FAV e per la verifica, il monitoraggio ed il reporting del servizio svolto	BOGONI
	MERCANTI
	FERRARI
	Coefficiente medio
A ₃) Gestione delle emergenze (a titolo esemplificativo ma non esaustivo per la messa in campo di attività finalizzate all'improvvisa sostituzione, anche temporanea, del personale)	BOGONI
	MERCANTI
	FERRARI
	Coefficiente medio
B) Durata media dei rapporti di lavoro dell'Agenzia con i propri collaboratori, con riferimento a contratti di Staff Leasing, a termine stipulati anteriormente alla presente procedura	BOGONI
	MERCANTI
	FERRARI
	Coefficiente medio
C) Precedenti referenze per servizi analoghi a quelli oggetto di gara, con particolare riferimento a contratti di somministrazione/staff leasing conclusi con Pubbliche Amministrazioni, ecc.	BOGONI
	MERCANTI
	FERRARI
	Coefficiente medio
D) Proposte e servizi migliorativi: quantità e qualità delle proposte migliorative attinenti il servizio (senza oneri aggiuntivi),	BOGONI
	MERCANTI
	FERRARI
	Coefficiente medio

CONCORRENTI	
IN JOB	TEMPOR
0,80	1,00
0,80	1,00
0,80	1,00
0,80	1,00
0,60	0,80
0,60	0,80
0,60	0,80
0,60	0,80
0,40	0,80
0,40	0,80
0,40	0,80
0,40	0,80
0,40	0,80
0,40	0,80
0,40	0,80
0,40	0,80
0,60	0,80
0,60	0,80
0,60	0,80
0,60	0,80
0,40	0,80
0,40	0,80
0,40	0,80
0,40	0,80

Criterio di valutazione (S _i)	Punteggio Max (W _i)
A.1) Articolazione ed adeguatezza dell'organizzazione e dei processi gestionali interni funzionali alla ricerca e al reclutamento del personale per il settore di riferimento di FAV, che il fornitore intende darsi in relazione allo svolgimento del servizio e con riferimento, altresì, al ruolo svolto dalle singole figure professionali incaricate che si faranno carico della selezione.	24
A.2) Procedure adottate per l'interazione e la comunicazione con FAV e per la verifica, il monitoraggio ed il reporting del servizio svolto	16
A.3) Gestione delle emergenze (a titolo esemplificativo ma non esaustivo per la messa in campo di attività finalizzate all'improvvisa sostituzione, anche temporanea, del personale)	9
B) Durata media dei rapporti di lavoro dell'Agenzia con i propri collaboratori, con riferimento a contratti di Staff Leasing, a termine stipulati anteriormente alla presente procedura	10
C) Precedenti referenze per servizi analoghi a quelli oggetto di gara, con particolare riferimento a contratti di somministrazione/staff leasing conclusi con Pubbliche Amministrazioni, Società partecipate, Società pubbliche, Enti, Fondazioni, Concessionari ecc.	7
D) Proposte e servizi migliorativi: quantità e qualità delle proposte migliorative attinenti il servizio (senza oneri aggiuntivi), anche con riferimento a modalità e tempistiche per la messa a disposizione del personale, su richiesta di FAV	4
TOTALE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA	70
TOTALE PUNTEGGIO OFFERTA TECNICA (RIPARAMETRAZIONE) - P_i	70

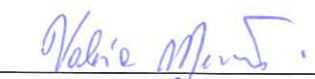
CONCORRENTI	
IN JOB	TEMPOR
19,20	24,00
9,60	12,80
3,60	7,20
4,00	8,00
4,20	5,60
2,40	3,20
43,00	60,80
49,51	70,00

Verona li, 27 Luglio 2020

Sig.ra CLARA BOGONI (Presidente e RUP)



Sig.ra VALERIA MERCANTI (Commissario interno)



Sig. FABIO FERRARI (Commissario esterno)

